



## ОТЧЕТ

## О выполнении плана противодействия коррупции в МАДОУ № 58 «Петушок» за 2022 год

№	Наименование мероприятия	Ответственный, исполнитель	Срок исполнения	Информация о выполнении мероприятия
<b>1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции</b>				
<b>1.1</b> Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов				
<b>1.1.1</b>	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Заведующий	постоянно	дополнен банк нормативно-правовых документов в области противодействия коррупции, с новыми нормативными актами коллектив знакомится на собраниях и в стендовом режиме
<b>1.1.2</b>	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распределительных документов МАДОУ № 58	Заведующий, ответственный		проведен анализ на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распределительных документов МАДОУ
<b>1.1.3</b>	<p>Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений, в частности, издания приказов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- о создании комиссии по противодействию коррупции в МАДОУ № 58;</li> <li>- о назначении ответственного должностного лица за профилактику коррупционных и иных правонарушений;</li> <li>- о создании комиссии по урегулированию случаев конфликта интересов в учреждении.</li> </ul> <p>Разработка и утверждение Положения по противодействию коррупции.</p> <p>Создание пакета документов: Коррупции – нет!</p>	Заведующий	январь, август, ноябрь 2022г	сформирован пакет документов по действующему законодательству. об усилении контроля за исполнением законодательства противодействия коррупции в сфере образования

**1.2** Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства МАДОУ № 58

1.2.1	Утверждение плана мероприятий по противодействию коррупционных правонарушений в МАДОУ № 58 на 2023-2024 года	Комиссия по противодействию коррупции	23.12.2022г	<p>Утверждены:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- План мероприятий по противодействию коррупционных правонарушений в МАДОУ № 58 на 2023-2024 года;</li> <li>- План работы по антикоррупционному образованию сотрудников.</li> </ul>
1.2.2	Проведение оценки должностных обязанностей педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений		май 2022г	Проведена оценка должностных обязанностей педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений
1.2.3	Усиление персональной ответственности педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма		постоянно	Усилена персональная ответственности педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма
1.2.4	Предоставление руководителем сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Заведующий	апрель 2022г	Предоставлены руководителем сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
1.2.5	<p>Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию «бытовой» коррупции на:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- совещаниях;</li> <li>- Педагогических советах;</li> <li>- общих собраниях Трудового коллектива;</li> <li>- собраниях и конференциях для родителей.</li> </ul> <p>Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры</p>		10.01.22г 30.08.2022г 31.08.2022г 23.12.2022г	Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ
1.2.6	Привлечение к дисциплинарной ответственности педагогических работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства		по факту выявления	
<b>2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции</b>				
<b>2.1</b> организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции				
2.1.1	Информационное взаимодействие руководителя ДОУ с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции	заведующий	постоянно	Осуществляется профилактика противодействия коррупции в организации



2.2 Совершенствование организации деятельности МАДОУ № 58 по размещению государственных знаков	
2.2.1	<p>Обеспечение систематического контроля выполнения условий муниципальных заданий и государственных контрактов</p> <p>Заведующий, заведующий по АХЧ, главный бухгалтер, бухгалтер</p>
2.2.2	<p>Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с муниципальным заданием и государственными контрактами</p> <p>Заведующий, завхоз, главный бухгалтер, бухгалтер</p>
2.2.3	<p>Повышения профессиональной подготовки работников, занятых в сфере размещения муниципальных заказов</p> <p>Заведующий, главный бухгалтер, бухгалтер</p>
2.2.4	<p>Повышения профессиональной подготовки работников, занятых в сфере размещения муниципальных заказов</p> <p>Заведующий, главный бухгалтер, бухгалтер</p>
2.3 Регламентация использования имущества и ресурсов МАДОУ № 58	
2.3.1	<p>Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ, актов списания в МАДОУ № 58</p> <p>Заведующий хозяйством, Комиссия по противодействию коррупции</p>
2.3.2	<p>Организация контроля, в том числе и общественного, за использованием и расходованием денежных средств МАДОУ № 58, имущества, финансово-хозяйственной деятельностью МАДОУ № 58, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- законности формирования и расходования внебюджетных средств в части родительской платы;</li> <li>- прозрачность распределения стимулирующей части фонда оплаты труда</li> </ul> <p>Заведующий, заведующий по АХЧ, Комиссия по противодействию коррупции, Комиссия по распределению стимулирующих выплат</p>
2.4 Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе образования МАДОУ № 58	
2.4.1	<p>Использование телефона «горячей линии» в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией МАДОУ № 58</p> <p>Родители проинформированы о «телефонах горячей линии» (данная информация, а также другая информация по темам антикоррупционного содержания постоянно размещена в родительских уголках всех возрастных групп, а также на сайте МАДОУ)</p>

2.4.2	Представление общественности публичного доклада/отчета о результатах самообследования о деятельности МАДОУ № 58 за календарный год	Заведующий	13.04.22г	Размещение отчета о само обследовании на официальном сайте МАДОУ № 58
2.4.3	Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в МАДОУ № 58	Заведующий	постоянно	Размещена информация на информационных стендах, на сайте МАДОУ № 58
2.4.4	Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) воспитанников с целью определения степени их удовлетворенности работой МАДОУ № 58, качеством предоставляемых образовательных услуг	Заведующий, воспитатели	май, сентябрь 2022	Разработана и размещена на сайте анкета для родителей воспитанников
2.4.5	Организация работы общественной приемной (в рамках функционирования органов самоуправления МАДОУ № 58) для обращения родителей (законных представителей) воспитанников по вопросам, возникающим в ходе образовательного процесса через Книгу обращений, онлайн приемную Создание электронной почты доверия	Заведующий	постоянно декабрь	Информация имеется на сайте МАДОУ
2.4.6	Активизация работы по организации органов самоуправления, обеспечивающих общественно-государственный характер управления, обладающий комплексом управленческих полномочий, в том числе по участию в принятии решения о распределении выплат стимулирующего характера на заседании комиссии по установлению надбавок	заведующий Комиссия по распределению стимулирующих выплат	постоянно	Отсутствие фактов нецелевого расходования средств
2.4.7	Организация и проведение социологического исследования среди родителей (законных представителей) воспитанников, посвященное отношению к коррупции («Удовлетворенность потребителей услуг качеством образования»)	Заведующий, воспитатели	май 2022г	Проведено анкетирование родителей
2.4.8	Размещение информации для работников и родителей «Это важно знать!» (по вопросам противодействия коррупции) на информационном стенде	Заведующий, Комиссия по противодействию коррупции	постоянно	Информация размещена на стенде МАДОУ «Стоп коррупция»
2.4.9	Создание единой системы оценки качества воспитания и обучения с использованием процедур: - аттестация педагогических и руководящих кадров; - независимая экспертиза оценки воспитания и обучение; - мониторинговые исследования в сфере образования; - статистические наблюдения;	Заведующий, Комиссия по противодействию коррупции	постоянно	Повышение правовой грамотности сотрудников МБДОУ. Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции



	<ul style="list-style-type: none"> <li>- самоанализ деятельности МАДОУ № 58;</li> <li>- экспертиза инноваций, проектов образовательных и учебных программ, инновационного опыта педагогов;</li> <li>- создание системы информирования о качестве образования в МАДОУ № 58;</li> <li>- создание единой системы критериев оценки качества воспитания и обучения (результаты, процессы, условия)</li> </ul>		
<b>2.4.10</b>	<p>Организация и проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (09 декабря), направленных на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению</p>	Заведующий	<p>Оптимизация процесса управления МАДОУ, повышение правовой грамотности сотрудников МАДОУ</p>
<b>2.4.11</b>	<p>Проведение месячника гражданской и правовой сознательности «Мой выбор» (в т.ч. проведение занятий по правам ребенка в средней, старшей - подготовительной группах, тематических конкурсов среди воспитанников, чтение художественной литературы о долге, совести, ответственности: В Осеева « Синие листья», Л.Н. Толстой « Старый дед и внучек», сказка « Лиса и козел», решение игровых проблемных ситуаций: «Можно и нельзя», «Упорство и упрямство», « Как прожить без ссор?», бесед: «Правила поведения в детском саду», «Что такое хорошо? Что такое плохо?» и др., общего родительского собрания)</p>	Заведующий, воспитатели	Запланированные мероприятия выполнены
<b>2.4.12</b>	<p>Изготовление памяток для родителей («Если у Вас требуются выставки», «Это важно знать!» и т.п.)</p>		Памятки размещаются на стенде
<b>2.4.13</b>	<p>Проведение выставки рисунков воспитанников МАДОУ № 58 «Я и мои права»</p>	Воспитатели	Организованы выставки рисунков воспитанников МАДОУ
<b>2.4.14</b>	<p>Усиление контроля за недопущением фактов незаконного сбора средств с родителей (законных представителей) воспитанников в МАДОУ № 58</p>	Заведующий	Оптимизация процесса управления МАДОУ. Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции
<b>2.4.15</b>	<p>Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в МАДОУ № 58 при организации работы по вопросам охраны труда</p>	Заведующий, заведующий хозяйством Комиссия по противодействию коррупции	Оптимизация процесса управления МАДОУ, Повышение правовой грамотности сотрудников МАДОУ
<b>2.4.16</b>	<p>Ведение постоянно действующего раздела «Нет коррупции!» на официальном сайте МАДОУ № 58</p>		Раздел ведётся

2.4.17	Размещение на официальном сайте МАДОУ № 58 публичного отчета о деятельности МАДОУ № 58 за 2021-2022 учебный год	ответственный за официальный сайт	Публичный отчет размещён
2.4.18	Организация и проведение инструктивного совещания с педагогами при заведующем по вопросам исполнения муниципального плана противодействия коррупции в сфере образования и соблюдения требований нормативных документов при привлечении внебюджетных денежных средств на нужды образовательного учреждения	Заведующий	Оптимизация процесса управления МАДОУ, повышение правовой грамотности сотрудников МАДОУ
2.4.19	Заседание педагогического совета по вопросу исключения случаев неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников	Заведующий, зам. заведующего по УВР, педагоги	Оптимизация процесса управления МБДОУ, повышение правовой грамотности сотрудников МАДОУ
2.4.20	Заседание педагогического совета по вопросу исключения случаев неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников	Заведующий	Оптимизация процесса управления МАДОУ
2.4.21	Организации работы телефона «горячей линии» по противодействию коррупции в сфере образования	Заведующий	На сайте МАДОУ
2.4.22	Размещение на стенде «О работе с обращениями граждан» телефонов «горячей линии» администрации МАДОУ, управления образования по борьбе с коррупцией в сфере образования	Зам. заведующего по УВР	Размещена на стенде МАДОУ
<b>2.5. Совершенствование деятельности сотрудников МАДОУ № 58</b>			
2.5.1.	Обеспечение наличия в МАДОУ № 58 «Журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками МАДОУ № 58»	Заведующий, Комиссия по противодействию коррупции	Отсутствие обращений граждан по фактам коррупции
2.5.2.	Разработка приказа о порядке обработки поступающих в МАДОУ № 58 сообщений о коррупционных проявлениях	Заведующий	Отсутствие обращений граждан по фактам коррупции
2.5.3.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителя и сотрудников МАДОУ № 58 с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	Заведующий, Комиссия по противодействию коррупции	Отсутствие обращений граждан по фактам коррупции



2.5.4.	Организация проверок деятельности сотрудников ДОУ на основании обращений граждан о фактах коррупционных проявлений		по мере необходимости	Отсутствие обращений граждан по фактам коррупции
2.5.5.	Анализ причин и условий, способствующих совершению правонарушений, создающих условия для коррупции и коррупционных правонарушений	Заведующий		Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции.
2.5.6.	Обеспечение соблюдения сотрудниками МАДОУ № 58 правил, ограничений и запретов в связи с исполнением должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушения. Подготовка памяток для сотрудников МАДОУ № 58 об ограничениях, запретах в их деятельности	Заведующий		Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции
2.5.7.	Информирование сотрудников МАДОУ № 58 об изменениях в действующем законодательстве в сфере муниципальной службы, в сфере образования	Заведующий, воспитатели	постоянно	На педагогических советах МАДОУ, собраниях работников МАДОУ
2.5.8.	Создание условий оказания платных образовательных услуг	Заведующий зам. заведующего по УВР, воспитатели		Предупреждение фактов недопустимого служебного поведения сотрудников МАДОУ
2.5.9.	Размещение в доступном для родителей (законных представителей) месте полной и объективной информации о порядке предоставления платных услуг, порядке привлечения целевых взносов и пожертвований, порядке обжалования неправомерных действий по привлечению дополнительных финансовых средств.	Заведующий		Размещена на сайте МАДОУ, стенд МАДОУ
2.5.10.	Доведение до сведения родителей (законных представителей) отчетов об использовании внебюджетных средств, а также размещение их на сайте МАДОУ и управления образования	Заведующий	2 раза в год	Размещена на сайте МАДОУ
2.5.11.	Организация работы с Советом родителей МАДОУ с целью		2022 г.	Выполнено
<b>2.6. Меры по повышению профессионального уровня педагогических кадров МАДОУ № 58 и правовому просвещению</b>				
2.6.1.	Организация проведения семинара этического характера среди сотрудников МАДОУ № 58	Заведующий	2022 г.	Оптимизация процесса управления МАДОУ, повышение правовой грамотности сотрудников МАДОУ
2.6.2.	Изучение информации о законных формах привлечения пожертвований для нужд образовательных учреждений предоставленной управлением образования.	Заведующий	Постоянно	Оптимизация процесса управления МАДОУ, повышение правовой грамотности сотрудников МАДОУ

2.6.3.	Информационное взаимодействие с РО ИПК и ППРО по вопросам повышения уровня правосознания и Правовой культуры сотрудников с целью формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры.			Оптимизация процесса управления МАДОУ, повышение правовой грамотности сотрудников МАДОУ
2.6.4.	Осуществление усиленного контроля рассмотрения жалоб и заявлений граждан, содержащих факты злоупотребления служебным положением, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности в отношении работников МАДОУ № 58	Заведующий	постоянно	Информирование работников о различных видах ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства. (Проведение внутреннего контроля) Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции.
2.6.5.	Контроль по соблюдению требований к служебному поведению работников МАДОУ № 58 и урегулированию конфликта интересов	Заведующий		Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции.
2.6.6.	Анализ результатов исполнения плана мероприятий МАДОУ № 58 по противодействию коррупции в сфере образования в 2021 году на совещании при заведующем		Январь 2022	Оптимизация процесса управления МАДОУ, повышение правовой грамотности сотрудников МАДОУ
2.6.7.	Анализ результатов исполнения плана мероприятий МАДОУ № 58 по противодействию коррупции в сфере образования в 1 полугодии 2021 году		июль 2022г.	Оптимизация процесса управления МАДОУ, повышение правовой грамотности сотрудников МАДОУ
2.6.8.	Проведение служебных расследований в отношении педагогических работников по обращениям родителей (законных представителей), связанных с нарушением порядка привлечения дополнительных финансовых средств, с последующим принятием мер организационно-кадрового характера		По мере необходимости	Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции.