

СОГЛАСОВАНО:

с профсоюзным комитетом
профсоюзной организации
(протокол от «11 »сентября 2024 г. №__
Председатель
Первичной профсоюзной организации
_____ Е.А.Блинова

принято на Общем собрании
трудового коллектива МАДОУ №58
«12 » сентября 2024г.
Протокол № 2

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий
_____ Т.Е.Соколова

от «12» сентября 2024г



ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 58 «Петушок»

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников образовательного учреждения Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 58 «Петушок» (далее – Положение) разработано в соответствии с Постановлением Главы Администрации Сысертского городского округа «Положение об оплате труда работников муниципальных организаций Сысертского городского округа» № 408 от «24» августа 2017 года и наряду с коллективным договором устанавливает в учреждении систему оплаты труда работников.

1.2. Заработная плата каждого работника образовательного учреждения (далее – ОУ) устанавливается трудовым договором, с соблюдением требований трудового законодательства, и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права с согласованием с органами профсоюзной организации, настоящим Положением.

1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда и размера минимальной заработной платы, установленного в Свердловской области.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышений к окладам, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера (в том числе, устанавливаемых на определенный срок выплат по итогам работы за определённый период в соответствии с настоящим Положением), являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. При определении размера оплаты труда работников ОУ учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации;
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников;
- 3) объемы учебной (педагогической) работы;
- 4) порядок исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда;

1.6. Заработная плата работников ОУ предельными размерами не ограничивается.

1.7. Изменение оплаты труда производится:

- 1) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;
- 2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);
- 3) при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня издания Минобрнауки РФ приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук);
- 4) при присуждении ученой степени доктора наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при предоставлении диплома доктора наук).

1.8. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения в выплате заработной платы производятся после окончания соответствующего периода.

1.9. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в этом же ОУ, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при условии, если педагогические работники, для которых данная образовательная организация является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы, либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы - в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в пределах фонда оплаты труда ОУ, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников с учетом данных повышений.

Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник», устанавливается повышение доплат за выполнение дополнительных, не входящих в должностные, обязанностей по методической или наставнической деятельности.

Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник», доплаты, установленные за выполнение дополнительных обязанностей, не входящих в должностные обязанности по методической или наставнической деятельности, увеличиваются в следующих размерах:

педагогам-методистам - на 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

педагогам-наставникам - на 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.3. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" и от 11.05.2016 N 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность".

3.4. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

3.5. Размеры окладов (должностных окладов) учебно-вспомогательного персонала:

Профессиональная квалификационная группа должностей работников Учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
Квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, ставки заработной платы в руб.
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель ассистент администратор	15 500,00

3.6. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

4. Оплата труда служащих

4.1. Размеры окладов (должностных окладов) служащих:

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
---	--

(Примечание: в государственных образовательных организациях оклад заместителя руководителя устанавливается на 10 - 30 процентов ниже оклада (должностного оклада) руководителя, в муниципальных – в соответствии с муниципальными нормативными актами). Оклад :

Заместитель заведующего по УВР	70%
Заместитель заведующего по АХЧ	70%

6.3. При занятии заместителями руководителя ОУ педагогических должностей повышение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливается при осуществлении педагогической деятельности на основании результатов аттестации по занимаемой педагогической должности.

6.4. Для заместителей руководителя учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и выплаты стимулирующего характера в соответствии настоящим Положением.

7. Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера

7.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

7.2. Размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

7.3. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам ОУ устанавливаются выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

7.4. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса РФ - не менее 4 % оклада (должностного оклада) ставки, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размер компенсации устанавливает руководитель ОУ по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

На момент введения иных систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее.

Руководитель ОУ осуществляет меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

7.5. Всем работникам ОУ выплачивается районный коэффициент в размере 15 % к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Государственного Комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Секретариата ВЦСПС от 21.05.87 № 591 «О введении районных

повышения оплаты труда за работу в ночное время может быть установлен более 35 процентов, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год). Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднemesячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

7.10. Работникам ОУ (кроме заместителей руководителя ОУ, главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

- за работу в образовательных организациях, имеющих специальные (коррекционные) группы и логопункты для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья или классы для обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, если количество обучающихся в группе превышает $\frac{1}{2}$ общей численности обучающихся - 15 процентов;

№ п/п	Виды по которым начисляются выплаты	Процент оплаты/сумма
1.	Выплаты за работу в образовательном учреждении, имеющим специальную (коррекционную) группу для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья Учитель – логопед Тьютор	15%

- педагогическим работникам за обучение по основным образовательным программам детей, нуждающихся в длительном лечении, детей-инвалидов на дому или в медицинских организациях на основании заключения медицинской организации - 20 процентов;

Размеры выплат работникам учреждения за выполнение отдельных дополнительных обязанностей, работ устанавливаются в соответствии с таблицей:

№ п/п	Категории работников, условия	Выплата (в % от минимального размера по ставке заработной платы)
1	Педагогическим работникам образовательных организаций, за работу с лицами с ограниченными возможностями здоровья, детьми с задержкой психического развития	15
2	За работу педагогам в группе реализующую адаптированную образовательную программу с детьми ОВЗ	15
3	Педагогическим работникам образовательных организаций, за работу с одаренными детьми	0,4
4	За работу в группе воспитателю с детьми в возрасте до 3-х лет реализующих образовательную программу	15

7.11. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве и увеличения объема работ.

- уполномоченному по охране труда (10 процентов по соглашению) .
- председателю профсоюзной организации 25% от МРОТ.
- заместителю председателя профсоюзной организации 12,5 % от МРОТ.
- учебно-вспомогательному персоналу за работу с детьми до 3-х лет (10% от оклада).

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

7.12. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательным учреждением услуг (платные образовательные услуги), ОУ вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового

образовательной программы (в зависимости от нагрузки, на 1 ставку) на основании решения педагогического совета (по результатам мониторинга) в следующих размерах:

№ п/п	Наименование профессии	Сумма оплаты (руб.)
1.	Воспитатель	5 000.00
2.	Музыкальный руководитель	5 000.00
3.	Учитель-логопед	5 000.00
4.	Педагог-психолог	5 000.00
5.	Инструктор по физической культуре	5 000.00
6.	Педагог дополнительного образования	5 000.00
7.	Тьютор	5 000.00
8.	Учитель-дефектолог	5 000.00

Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена по одному или нескольким основаниям.

№ п/п	Наименование профессии	Основание, по которому начисляется стимулирующая надбавка	Сумма оплаты (руб. на ставку)
Административный персонал			
Учебно-вспомогательный персонал			
1.	Младший воспитатель	- Непосредственная помощи воспитателю по формированию у детей навыков самообслуживания и культуры поведения (дежурство, одевание, раздевание, культурно-гигиенические навыки и т.д.) -сохранность в группах оборудования, приборов, материалов, посуды, спец. одежды (на основании результатов внутреннего контроля), отсутствие сбитой и колотой посуды и т.д.	2 242,00 2000,00
2.	Шеф-повар	-Совершенствование технологий в приготовлении блюд -Обеспечение качественного питания, соблюдение физиологических норм при выдаче пищи на группы (отсутствие замечаний по результатам контроля)	2412,00 2413,00
3.	Повар (по Степана Разина,8	-обеспечение качественного питания, обеспечение выполнения натуральных норм питания воспитанников -соблюдение техники безопасности, содержание помещений в соответствии с требованиями санитарных норм	2412,00 2413,00
4.	Повар (по Парковой,1а)	обеспечение качественного питания, обеспечение выполнения натуральных норм питания воспитанников -соблюдение техники безопасности, содержание помещений в соответствии с требованиями санитарных норм	2412,00 2413,00
Служащие и Младший обслуживающий персонал			
1.	Завхоз (0,5 ст.)	- за работу по заключению договоров с поставщиками	2412,50
2.	Кухонный рабочий	-качественное содержание пищеблока в соответствии с санитарными требованиями - интенсивность и напряженность труда	3978,00 2000,00
	Кухонный рабочий (0,5 ст.)	за работу в подвале, складе с овощами соблюдение, санитарных требований	2989,00
3.	Кладовщик (1ст.)	- расстановка продуктов на складе в соответствии с санитарными требованиями -за работу по заключению договоров с поставщиками	2500,00 2500,00

Выплаты устанавливаются в соответствующем порядке на основании следующих критериев оценки деятельности работников, исходя из занимаемых должностей, и устанавливаются по результатам за конкретный период работы месяц (приложение).

Премия- это выплата, которая назначается по решению работодателя в порядке, предусмотренном локальным нормативным актом о премировании, принятым в соответствии со статьей 135 ТК РФ. Премия- это не безусловная обязанность работодателя, а стимулирующая выплата.

8.9. При заключении дополнительного соглашения к трудовому договору с работником на очередной учебный год каждому работнику индивидуально определяется перечень показателей эффективности его деятельности.

За выполнение установленных показателей эффективности деятельности в течение месяца работнику выплачивается премия в следующем месяце. Размер премиальной выплаты определяется суммой выплат по установленным данному работнику критериям в случае их достижения.

8.10. В целях поощрения работников за достигнутые успехи, профессионализм, качество выполняемых работ и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя ОУ применяется **единовременное премирование** работников образовательных учреждений:

- 1) при объявлении благодарности руководителя Министерства образования и науки РФ-1000 руб.
- 2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ – 1000 рублей;
- 3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области- 1000 рублей;
- 4) при награждении Почетной грамотой Главы муниципального образования- 1000 рублей;
- 5) в связи с празднованием Дня дошкольного работника основным педагогическим работникам;
- 6) за осмотры работников в течении года.

8.11. Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются положением о премировании работников ОУ, принятым руководителем ОО по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

8.12. При наличии экономии финансовых средств на оплату труда, работникам может оказываться единовременное премирование за осмотры работников в течении года, материальная помощь, условия выплаты и размер которой устанавливаются положением о материальной помощи, принятым по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления работника.

Показатели эффективности деятельности учебно-вспомогательного персонала

За _____ 20__ г. _____

№ п/п	Критерии стимулирования Показатели выполнения	Исходный бал	Балл выполнения	Примечание
1.	Помощь воспитателю в работе и по подготовке к образовательной деятельности с детьми	1		
2.	Активное участие в мероприятиях ДОУ и благоустройство территории	1		
3.	Соблюдение санитарно-гигиенических норм и правил в помещении группы	1		
4.	Своевременное и качественное ведение документации (журналы / графики, наличие всех инструкций и т.д.)	1		

Ознакомлен _____

СОГЛАСОВАНО:
с профсоюзным комитетом
профсоюзной организации
(протокол от «14» марта 2025 г. № 2)
Председатель
Первичной профсоюзной организации
 Е.А.Блинова



принято на Общем собрании
трудового коллектива МАДОУ №58
«14» марта 2025г.
Протокол № 2

**Изменение к
ПОЛОЖЕНИЮ
об оплате труда работников
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 58 «Петушок»**

1. Общие положения

1.1. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, с увеличением целевого показателя педагогических и учебно-вспомогательных работников внести следующие изменения в Положение об оплате работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 58 «Петушок»:

7. Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера

7.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы

Доплата за увеличение объема работ устанавливаются:

Увеличение объема работ (за оформление информационных стендов, материалов с использованием Q-кодов)	2000,00 руб.
---	--------------

7.11. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве и увеличения объема работ.

- уполномоченному по охране труда (10 процентов от МРОТ).
- председателю профсоюзной организации 27% от МРОТ.
- заместителю председателя профсоюзной организации 13,5 % от МРОТ.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

8. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера.

8.7. К постоянным (гарантированным) стимулирующим выплатам относятся:

3. Стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ в данном учреждении, устанавливается работникам за ведение нерегламентированной перечнем документации (в зависимости от нагрузки, на 1 ставку) на основании решения педагогического совета в следующих размерах:

4.
5.

№ п/п	Наименование профессии	Сумма оплаты (руб.)
1.	Воспитатель	2 000.00
2.	Музыкальный руководитель	2 000.00
3.	Учитель-логопед	2000,00
4.	Педагог-психолог	2000,00
5.	Инструктор по физической культуре	2000,00
6.	Педагог дополнительного образования	2000,00
7.	Тьютор	2000,00
8.	Учитель-дефектолог	2000,00

Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена по одному или нескольким основаниям.