

СОГЛАСОВАНО:
с профсоюзным комитетом
профсоюзной организации
(протокол от «11» сентября 2024 г. №__
Председатель
Первичной профсоюзной организации
_____ Е.А.Блинова

принято на Общем собрании
трудоового коллектива МАДОУ №58
«12» сентября 2024г.
Протокол № 2

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий
_____ Т.Е. Соколова
от «12» сентября 2024г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 58 «Петушок»

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников образовательного учреждения Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 58 «Петушок» (далее – Положение) разработано в соответствии с Постановлением Главы Администрации Сысертского городского округа «Положение об оплате труда работников муниципальных организаций Сысертского городского округа» № 408 от «24» августа 2017 года и наряду с коллективным договором устанавливает в учреждении систему оплаты труда работников.

1.2. Заработная плата каждого работника образовательного учреждения (далее – ОУ) устанавливается трудовым договором, с соблюдением требований трудового законодательства, и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права с согласованием с органами профсоюзной организации, настоящим Положением.

1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда и размера минимальной заработной платы, установленного в Свердловской области.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышений к окладам, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера (в том числе, устанавливаемых на определенный срок выплат по итогам работы за определённый период в соответствии с настоящим Положением), являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. При определении размера оплаты труда работников ОУ учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации;
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников;
- 3) объемы учебной (педагогической) работы;
- 4) порядок исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда;

1.6. Заработная плата работников ОУ предельными размерами не ограничивается.

1.7. Изменение оплаты труда производится:

- 1) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;
- 2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);
- 3) при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня издания Миниобрнауки РФ приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук);
- 4) при присуждении ученой степени доктора наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при предоставлении диплома доктора наук).

1.8. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения в выплате заработной платы производятся после окончания соответствующего периода.

1.9. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в этом же ОУ, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при условии, если педагогические работники, для которых данная образовательная организация является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы, либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Оплата труда работников ОУ включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

(Примечание: размеры окладов повышаются на 25% работникам ОУ, за работу в ОУ, расположенных в сельской местности)

- выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

2.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

2.3. Заведующий МАДОУ:

- проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим Положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов);
- ежегодно утверждает тарификационные списки на работников, выполняющих педагогическую работу, а также штатное расписание на других работников образовательного учреждения.

3. Оплата труда педагогических работников

3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников без учёта ставок заработной платы педагогических работников, прошедших аттестацию:

1 квалификационный уровень	воспитатель	25 000
2 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре музыкальный руководитель педагог дополнительного образования; учитель-логопед педагог-психолог учитель-дефектолог тьютор	25 000

(Примечание: размеры окладов (должностных окладов) на более высоком квалификационном уровне устанавливаются не ниже, чем на предыдущем).

3.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, прошедших аттестацию повышаются в следующих размерах:

- 1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации – на 25 процентов;
- 2) работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации – на 20 процентов;

3) выпускникам организаций профессионального и высшего образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования – на 20 процентов сроком не более чем на два года;

Данный повышающий коэффициент устанавливается при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы - в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в пределах фонда оплаты труда ОУ, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников с учетом данных повышений.

Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник», устанавливается повышение доплат за выполнение дополнительных, не входящих в должностные, обязанностей по методической или наставнической деятельности.

Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник», доплаты, установленные за выполнение дополнительных обязанностей, не входящих в должностные обязанности по методической или наставнической деятельности, увеличиваются в следующих размерах:

педагогам-методистам - на 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

педагогам-наставникам - на 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.3. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" и от 11.05.2016 N 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность".

3.4. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

3.5. Размеры окладов (должностных окладов) учебно-вспомогательного персонала:

Профессиональная квалификационная группа должностей работников Учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
Квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, ставки заработной платы в руб.
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель ассистент администратор	15 500,00

3.6. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

4. Оплата труда служащих

4.1. Размеры окладов (должностных окладов) служащих:

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
---	--

1 квалификационный уровень	делопроизводитель;	14 417,00	
	Специалист по охране труда	14 417,00	
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"			
2 квалификационный уровень	завхоз	14 417,00	

4.2. С учетом условий и результатов труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

5. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

5.1. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС) на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

Размеры окладов рабочих на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей	Внутри ведомственный разряд
1	2	3	
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"			
2 квалификационный уровень	сторож	13 264	1
	уборщик служебных помещений; дворник	13 264	1
	кухонный рабочий,	13 264	1
	кастелянша	13 264	1
	Кладовщик	13 264	1
1 квалификационный уровень	рабочий по стирке и ремонту спецодежды;	13 264	1
	Шеф-повар	14 417	6
	повар	14 417	5
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"			
1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;	13 264	4

5.2. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

6. Оплата труда заместителей руководителя ОУ

6.1. Оплата труда заместителей руководителя ОУ:

- 1) оклад (должностной оклад);
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера;

6.2. Оклады (должностной оклад) заместителей руководителя ОУ устанавливаются в следующих размерах:

(Примечание: в государственных образовательных организациях оклад заместителя руководителя устанавливается на 10 - 30 процентов ниже оклада (должностного оклада) руководителя, в муниципальных – в соответствии с муниципальными нормативными актами). Оклад :

Заместитель заведующего по УВР	70%
Заместитель заведующего по АХЧ	70%

6.3. При занятии заместителями руководителя ОУ педагогических должностей повышение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливается при осуществлении педагогической деятельности на основании результатов аттестации по занимаемой педагогической должности.

6.4. Для заместителей руководителя учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и выплаты стимулирующего характера в соответствии настоящим Положением.

7. Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера

7.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

7.2. Размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

7.3. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам ОУ устанавливаются выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещений профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

7.4. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса РФ - не менее 4 % оклада (должностного оклада) ставки, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размер компенсации устанавливает руководитель ОУ по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

На момент введения иных систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее.

Руководитель ОУ осуществляет меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

7.5. Всем работникам ОУ выплачивается районный коэффициент в размере 15 % к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Государственного Комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Секретариата ВЦСПС от 21.05.87 № 591 «О введении районных

коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

7.6. Выплата за **совмещение профессий** (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.7. Выплата за **расширение зоны обслуживания** устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.8. Доплата за **увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы**, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором в размере **100 %**.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются:

№ п/п	Виды	% от оклада
1.	За работу в ночное время	соответствии со ст. 154 ТК РФ 35%
2.	За работу в выходные и нерабочие праздничные дни	соответствии со ст. 153 ТК РФ
3	Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями осуществляются в виде районного коэффициента, который начисляется ко всем выплатам, предусмотренным системой оплаты труда	15 %
4.	За совмещение профессий (должностей)	100 %
5.	За расширение зоны обслуживания	До 100 %
6.	За увеличение объема работы	До 100 %
7.	За исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором	До 100 %
8.	За выполнение работ различной квалификации	До 100 %

Доплата за увеличение объема работ устанавливаются:

Увеличение объема работ (за выполнение обязанностей старшего воспитателя)	2500,00 руб.
Увеличение объема работ (отчетность через интернет, ведение сайта , (социальные сети)	3000,00 руб.
Увеличение объема работ (ответственный за ведение официального сайта МАДОУ)	1500,00 руб.
Увеличение объема работы (ответственный за работу по пожарной безопасности)	1000,00 руб.
Увеличение объема работ (ответственный за работу по ДДТТ)	1000,00 руб.
За наставничество	2000,00 руб.
Увеличение объема работы (ответственный за работу по антикоррупционной деятельности)	1000,00 руб.
Увеличение объема работы (за работу по ГО и ЧС)	2000,00 руб.

7.9. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время (Примечание: размер

повышения оплаты труда за работу в ночное время может быть установлен более 35 процентов, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год). Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

7.10. Работникам ОУ (кроме заместителей руководителя ОУ, главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

- за работу в образовательных организациях, имеющих специальные (коррекционные) группы и логопункты для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья или классы для обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, если количество обучающихся в группе превышает $\frac{1}{2}$ общей численности обучающихся - 15 процентов;

№ п/п	Виды по которым начисляются выплаты	Процент оплаты/сумма
1.	Выплаты за работу в образовательном учреждении, имеющим специальную (коррекционную) группу для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья Учитель – логопед Тьютор	15%

- педагогическим работникам за обучение по основным образовательным программам детей, нуждающихся в длительном лечении, детей-инвалидов на дому или в медицинских организациях на основании заключения медицинской организации - 20 процентов;

Размеры выплат работникам учреждения за выполнение отдельных дополнительных обязанностей, работ устанавливаются в соответствии с таблицей:

№ п/п	Категории работников, условия	Выплата (в % от минимального размера по ставке заработной платы)
1	Педагогическим работникам образовательных организаций, за работу с лицами с ограниченными возможностями здоровья, детьми с задержкой психического развития	15
2	За работу педагогам в группе реализующую адаптированную образовательную программу с детьми ОВЗ	15
3	Педагогическим работникам образовательных организаций, за работу с одаренными детьми	0,4
4	За работу в группе воспитателю с детьми в возрасте до 3-х лет реализующих образовательную программу	15

7.11. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве и увеличения объема работ.

- уполномоченному по охране труда (10 процентов по соглашению).
- председателю профсоюзной организации 25% от МРОТ.
- заместителю председателя профсоюзной организации 12,5 % от МРОТ.
- учебно-вспомогательному персоналу за работу с детьми до 3-х лет (10% от оклада).

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

7.12. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательным учреждением услуг (платные образовательные услуги), ОУ вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового

договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности с оплатой труда на условиях, установленных настоящим Положением.

8. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера.

8.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников ОУ, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных на оплату труда работников.

8.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу.

8.3. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере.

8.4. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж работы;
- по итогам работы в виде премиальных премий.

8.5. Выплаты стимулирующего характера предусматривают:

- постоянные (гарантированные) стимулирующие выплаты - устанавливаются на год с 1 сентября текущего года, и определяется данным Положением в пределах фонда оплаты труда и максимальным размером для конкретного работника не ограничиваются;

- ежемесячные стимулирующие выплаты (выплаты по итогам работы за месяц, квартал, полугодие) в целях премирования - размер, порядок и условия применения, которых определяются приказом заведующего на основании протокола Комиссии по премированию ОУ (далее – комиссия) в пределах фонда оплаты труда и максимальным размером для конкретного работника не ограничиваются. Ежемесячные стимулирующие выплаты зависят от результатов работы за конкретный период. (Приложение). Премия- это не гарантированная выплата, ее размер не фиксируется, может выплачиваться в зависимости от оценки результатов труда и финансово-хозяйственных результатов. Премия — это выплата, которая назначается по решению работодателя в порядке, предусмотренном локальным нормативным актом о премировании, принятым в соответствии со ст. 135 ТК РФ.

8.6. Выплаты стимулирующего характера, указанные, устанавливаются и выплачиваются работнику при наличии следующих основных условий:

успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде, оценка результатов труда;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Выплаты стимулирующего характера размерами не ограничиваются.

8.7. К постоянным (гарантированным) стимулирующим выплатам относятся:

1) Стимулирующая надбавка за педагогический стаж, выслугу лет устанавливается педагогическим работникам в зависимости от общего количества лет с 01.09.2024 по 31.08.2025 гг. в следующих размерах:

№ п/п	Виды, по которым начисляются выплаты педагогам	Сумма оплаты (руб.)
1.	при выслуге лет от 0 до 5 лет	1000,00
2.	при выслуге лет от 5 до 10 лет	2000,00
3.	при выслуге более 10 лет	3000,00

2) Стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ в данном учреждении, устанавливается работникам за особые условия работы с детьми за стабильные результаты или положительную динамику индивидуальных образовательных результатов, освоение

образовательной программы (в зависимости от нагрузки, на 1 ставку) на основании решения педагогического совета (по результатам мониторинга) в следующих размерах:

№ п/п	Наименование профессии	Сумма оплаты (руб.)
1.	Воспитатель	5 000.00
2.	Музыкальный руководитель	5 000.00
3.	Учитель-логопед	5 000.00
4.	Педагог-психолог	5 000.00
5.	Инструктор по физической культуре	5 000.00
6.	Педагог дополнительного образования	5 000.00
7.	Тьютор	5 000.00
8.	Учитель-дефектолог	5 000.00

Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена по одному или нескольким основаниям.

№ п/п	Наименование профессии	Основание, по которому начисляется стимулирующая надбавка	Сумма оплаты (руб. на ставку)
Административный персонал			
Учебно-вспомогательный персонал			
1.	Младший воспитатель	- Непосредственная помощи воспитателю по формированию у детей навыков самообслуживания и культуры поведения (дежурство, одевание, раздевание, культурно-гигиенические навыки и т.д.) -сохранность в группах оборудования, приборов, материалов, посуды, спец. одежды (на основании результатов внутреннего контроля), отсутствие сбитой и колотой посуды и т.д.	2 242,00
2.	Шеф-повар	-Совершенствование технологий в приготовлении блюд -Обеспечение качественного питания, соблюдение физиологических норм при выдаче пищи на группы (отсутствие замечаний по результатам контроля)	2000,00
3.	Повар (по Степана Разина, 8	-обеспечение качественного питания, обеспечение выполнения натуральных норм питания воспитанников -соблюдение техники безопасности, содержание помещений в соответствии с требованиями санитарных норм	2412,00
4.	Повар (по Парковой, 1а)	обеспечение качественного питания, обеспечение выполнения натуральных норм питания воспитанников -соблюдение техники безопасности, содержание помещений в соответствии с требованиями санитарных норм	2413,00
Служащие и Младший обслуживающий персонал			
1.	Завхоз (0,5 ст.)	- за работу по заключению договоров с поставщиками	2412,50
2.	Кухонный рабочий	-качественное содержание пищеблока в соответствии с санитарными требованиями	3978,00
	Кухонный рабочий (0,5 ст.)	- интенсивность и напряженность труда за работу в подвале, складе с овощами соблюдение, санитарных требований	2000,00
			2989,00
3.	Кладовщик (1ст.)	- расстановка продуктов на складе в соответствии с санитарными требованиями -за работу по заключению договоров с поставщиками	2500,00
			2500,00

	Кладовщик (0,5 ст.)	- заполнение ежедневно журнала бракеража соблюдение чистоты в подвале и расстановка продуктов на складе в соответствии с санитарными требованиями интенсивность и напряженность труда	978,00 2389,00 600,00
4.	Сторож	-обеспечение сохранности здания (отсутствие битых окон, краж и т.д. в смену) - за своевременное реагирование и принятие мер при возникновении чрезвычайных ситуаций	3000,00 2978,00
5.	Дворник	- сохранение материальных ценностей, оборудования и инвентаря - качественное содержание площадки под контейнеры ТБО -качественный полив и уход за цветниками - за интенсивность и напряженность труда	1658,00 1660,00 1660,00 1000,00
6.	Рабочий по ремонту и стирке спецодежды	- за стирку большого количества белья с замачиванием и отбеливанием, содержание оборудования в соответствии с санитарными требованиями - обеспечение санитарно-гигиенических условий	2978,00 3000,00
7.	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений 1ст. Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений 0,5 ст.	-обеспечение безаварийной и надежной работы всех видов оборудования, качественное выполнение оперативных заданий - обеспечение безаварийной и надежной работы всех видов оборудования, качественное выполнение оперативных заданий	5978,00 2989,00
8.	Кастелянша	-за творческий и качественный подход к пошиву костюмов, крупный ремонт	5978,00
9.	Делопроизводитель (1,5 ст.)	-за своевременное и качественное ведение документооборота, - ведение и передача отчетности ЕФС-1 в Отделение СФР (СЗВ-ТД в ПФР)	4000,00 3237,50
10.	Уборщик служебных помещений	-за уборку туалета общего пользования, - за работу с дезинфицирующими средствами - за интенсивность и напряженность труда	2 000,00 2978,00 1000,00
11.	Специалист по охране труда	-за своевременное и качественное ведение обучения работников, своевременную сдачу отчетности, протоколов, в том числе и в организации	4242,00
12.	Ассистент	- интенсивность и напряженность труда -непосредственная помощь воспитателю по формированию и развитию познавательных интересов у детей с ОВЗ и работе по адаптированной образовательной программе	1000,00 3242,00
13	Администратор	- обеспечение бесперебойной работы локальных сетей, ПК - работа с антивирусной защитой сети	1000,00 590,75

3) Стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ устанавливается:

8.8. Премия по итогам работы за период выплачивается с целью индивидуального поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы в течение предыдущего квартала, или месяца.

Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда в целях премирования устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами и отражают количественную и качественную оценку трудовой деятельности работника

Выплаты устанавливаются в соответствующем порядке на основании следующих критериев оценки деятельности работников, исходя из занимаемых должностей, и устанавливаются по результатам за конкретный период работы месяц (приложение).

Премия- это выплата, которая назначается по решению работодателя в порядке, предусмотренном локальным нормативным актом о премировании, принятым в соответствии со статьей 135 ТК РФ. Премия- это не безусловная обязанность работодателя, а стимулирующая выплата.

8.9. При заключении дополнительного соглашения к трудовому договору с работником на очередной учебный год каждому работнику индивидуально определяется перечень показателей эффективности его деятельности.

За выполнение установленных показателей эффективности деятельности в течение месяца работнику выплачивается премия в следующем месяце. Размер премиальной выплаты определяется суммой выплат по установленным данному работнику критериям в случае их достижения.

8.10. В целях поощрения работников за достигнутые успехи, профессионализм, качество выполняемых работ и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя ОУ применяется **единовременное премирование** работников образовательных учреждений:

- 1) при объявлении благодарности руководителя Министерства образования и науки РФ-100 руб.
- 2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ – 100 рублей;
- 3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области- 100 рублей;
- 4) при награждении Почетной грамотой Главы муниципального образования- 1000 рублей;
- 5) в связи с празднованием Дня дошкольного работника основным педагогическим работникам;
- 6) за осмотры работников в течении года.

8.11. Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются положениями о премировании работников ОУ, принятым руководителем ОО по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

8.12. При наличии экономии финансовых средств на оплату труда, работникам может оказываться единовременное премирование за осмотры работников в течении года, материальная помощь, условия выплаты и размер которой устанавливаются положением о материальной помощи, принятым по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления работника.

«УТВЕРЖДАЮ»

Заведующий МАДОУ №58

Соколова Т.Е.

от _____ 202_ г.

Показатели эффективности деятельности педагогических работников

За _____ 20_ г.

№ п/п	Критерии стимулирования	Показатели выполнения	Исходный бал	Балл выполнения	Примечание
1.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	✓ Организация работы с родителями через различные формы работы (кружки, мастер-классы и др.) ✓ Участие родителей в благотворительных акциях, конкурсах, проводимых совместно с ДОУ на муниципальном и областном уровне и участие в спортивных, культурно-массовых мероприятиях, субботниках, походах и иных мероприятий ✓ .Своевременная родительская оплата законными представителями за питание детей	1 1 1		
2.	Ведение документации	✓ Своевременное и качественное оформление документов (планы, социальный паспорт, протоколы родительских собраний, журнал регистрации консультаций, табеля, отчетность и др.)	1		
3.	Участие и результаты участия на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.	✓ Результативное участие педагогов (победители) в конкурсах, фестивалях на уровне области, всероссийские, международные, СГО.; ✓ Дипломы, грамоты ✓ сертификаты, благодарственные письма ✓ на уровне ДОУ ✓ Результативное участие воспитанников в индивидуальных и групповых конкурсах, фестивалях на федеральном, региональном и муниципальном уровнях: ✓ Дипломы, грамоты ✓ сертификаты, благодарственные письма ✓ на уровне ДОУ	3 2 1 3 2 1		
4.	Успешность образовательной деятельности	✓ Участие педагогов в других культурно-массовых мероприятий вне группы ✓ Работа в рабочих группах (разработка рабочей программы воспитания Учреждения и календарного плана воспитательной работы, нормативной и методической документации, коллективного договора, работа в комиссиях по стимулированию и др.) ✓ Предоставление обобщения опыта работы (мастер-классы, открытые занятия и другие формы)	1 1 1		
5	Наличие публикаций	✓ Наличие публикаций в печатных изданиях, сборниках разного уровня, публикация материала на официальном сайте ДОУ, социальной сети МАДОУ	1		

• При наличии жалоб со стороны родителей, администрации, травматизма, показатели эффективности деятельности педагогических работников не рассматриваются.

• Приложить копии документов, подтверждающих участие в конкурсах, олимпиадах, копии приказа о назначении ответственных(комиссии) рабочих групп, благодарственных писем, дипломов грамот и т.д.

Ознакомлен _____

Показатели эффективности деятельности учебно-вспомогательного персонала

За _____ 20__ г _____

№ п/п	Критерии стимулирования Показатели выполнения	Исходный бал	Балл выполнения	Примечание
1.	Помощь воспитателю в работе и по подготовке к образовательной деятельности с детьми	1		
2.	Активное участие в мероприятиях ДОУ и благоустройство территории	1		
3.	Соблюдение санитарно-гигиенических норм и правил в помещении группы	1		
4.	Своевременное и качественное ведение документации (журналы / графики, наличие всех инструкций и т.д.)	1		

Ознакомлен _____