

СОГЛАСОВАНО:
с профсоюзным комитетом
профсоюзной организации
(протокол от «14» марта 2025 г. № 2
Председатель
Первичной профсоюзной организации
 Е.А.Блинова



принято на Общем собрании
трудового коллектива МАДОУ №58
«14» марта 2025г.
Протокол № 2

**Изменение к
ПОЛОЖЕНИЮ
об оплате труда работников
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 58 «Петушок»**

1. Общие положения

1.1. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, с увеличением целевого показателя педагогических и учебно-вспомогательных работников внести следующие изменения в Положение об оплате работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 58 «Петушок»:

7. Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера

7.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы

Доплата за увеличение объема работ устанавливаются:

Увеличение объема работ (за оформление информационных стендов, материалов с использованием Q-кодов)	2000,00 руб.
--	--------------

7.11. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве и увеличения объема работ.

- уполномоченному по охране труда (10 процентов от МРОТ).
- председателю профсоюзной организации 27% от МРОТ.
- заместителю председателя профсоюзной организации 13,5 % от МРОТ.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

8. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера.

8.7. К постоянным (гарантированным) стимулирующим выплатам относятся:

3. Стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ в данном учреждении, устанавливается работникам за ведение нерегламентированной перечнем документации (в зависимости от нагрузки, на 1 ставку) на основании решения педагогического совета в следующих размерах:
- 4.
- 5.

№ п/п	Наименование профессии	Сумма оплаты (руб.)
1.	Воспитатель	2 000.00
2.	Музыкальный руководитель	2 000.00
3.	Учитель-логопед	2000,00
4.	Педагог-психолог	2000,00
5.	Инструктор по физической культуре	2000,00
6.	Педагог дополнительного образования	2000,00
7.	Тьютор	2000,00
8.	Учитель-дефектолог	2000,00

Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена по одному или нескольким основаниям.

№ п/п	Наименование профессии	Основание, по которому начисляется стимулирующая надбавка	Сумма оплаты (руб. на ставку)
Административный персонал			
Учебно-вспомогательный персонал			
1.	Младший воспитатель	Непосредственная помощи воспитателю по формированию у детей навыков самообслуживания и культуры поведения (дежурство, одевание, раздевание, культурно-гигиенические навыки и т.д.) -сохранность в группах оборудования, приборов, материалов, посуды, спец. одежды (на основании результатов внутреннего контроля), отсутствие сбитой и колотой посуды и т.д.	4000,00 4478,00